



Città di Teano

Provincia di Caserta

Teano Città dello Sporto - Incontro - 26 ottobre 1860



DECRETO SINDACALE N. 24 DEL 6/11/2018

OGGETTO: Proroga Conferimento incarico apicale di responsabile del Coordinamento della Polizia Municipale e Posizione Organizzativa;

IL SINDACO

Premesso

- Che a norma dell'art. 13 del CCNL per la revisione del sistema di classificazione del personale degli EE. LL., stipulato il 21.05.2018, "Gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato;
- Che "Nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salv, l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente della loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione";
- Che in merito alla possibilità di attribuire la posizione organizzativa al personale di categoria C, il successivo articolo 17 al comma 3 della preintesa del nuovo CCNL, prevede una specifica deroga qualora ricorrano una delle seguenti condizioni: a) pur in presenza di dotazione organica di personale di categoria D, non vi siano con tale categoria dipendenti in servizio; b) la nomina può essere disposta per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia stata giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale di categoria D, con possibilità da parte dell'Ente anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito, una volta assunto il personale di categoria D;
- Che, trattandosi del profilo professionale di Comandante di P.M., nel Comune di Teano non è possibile attribuire alle Cat. D presenti un incarico ad interim per carenza di professionalità adeguata;
- Che l'attuale vice comandante è in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

Rilevato

- Che la deliberazione di G.C. n. 137/2018, di approvazione del Piano di rientro dai debiti e di risanamento economico finanziario, giusta scheda "B" prevede, appunto, da un lato, la riorganizzazione degli Uffici e dei Servizi come obiettivo strategico, che deve concretizzarsi entro e non oltre il mese di dicembre c.a. e, dall'altro, il massimo risparmio possibile della spesa corrente e il blocco delle assunzioni e contratti esterni per tutte le categorie;
- Che l'attuale sistema di porre il Comando di P.M. alle dipendenze di un Capo Area estraneo alle competenze specifiche è, sicuramente, illegittimo, dovendo essere collocato in staff, ovvero costituire esso stesso un'Area indipendente;
- Che è, dunque, in itinere la ristrutturazione dei servizi e degli uffici, nonché la modifica della macrostruttura dell'Ente;
- Che si rende necessario, medio termine; al fine di assicurare la regolare funzionalità dei servizi e il risparmio di spesa approvato nella deliberazione cit. assegnare l'incarico di coordinatore

della P.M. come detto, all'attuale Vice Comandante, al quale spetta anche la relativa Posizione Organizzativa nei limiti previsti dal CCNL;

- Visti:
- Il vigente regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- Il vigente Regolamento dei criteri per l'assegnazione delle PP. OO. E di Staff;

DECRETA

- 1- Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2- Di conferire, con decorrenza dal 31/10/2018 e sino al 31/12/2018, nelle more di una riorganizzazione generale dei servizi anche alla luce dell'evoluzione della normativa in materia, al Geom. Piero Mastrati – Istruttore con profilo di Vice Comandante della P.M. – categoria professionale C – l'incarico apicale di Responsabile del Comando di Polizia Municipale e la titolarità della relativa Posizione Organizzativa;
- 3- Di dare atto che i compiti afferenti all'incarico conferito con il presente provvedimento sono quelli che le norme legislative riferiscono alla figura di Funzione Dirigenziale e che le norme statutarie e regolamentari interne riferiscono alla figura di "Responsabile di Area";
- 4- Di precisare che gli obiettivi sono assegnati attraverso il PEG-Piano Performance e, in questa sede; ferme restando ulteriori assegnazioni di specifici obiettivi qualificanti, si stabilisce che gli obiettivi si identificano, in linea di massima, con quelli afferenti il regolare ed efficace svolgimento della macro-attività;
- 5- Di stabilire, per l'incarico di cui al precedente punto 2), in ragione di una valutazione complessiva dei criteri vigenti, che la retribuzione di posizione annua lorda è di euro 7.746,85 per 13 mensilità, nonché la retribuzione di risultato, da attribuire in conformità a quanto previsto nel vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- 6- , in relazione alla complessità delle funzioni e dei criteri vigenti, la retribuzione complessiva annua lorda di euro 7.746, 85 per 13 mensilità, nonché la retribuzione di risultato, da attribuire in conformità a quanto previsto nel vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- 7- Di dare atto che il presente provvedimento ha valenza di autorizzazione all'erogazione della retribuzione per l'importo definito al punto 5,
- 8- il presente decreto venga trasmesso immediatamente al Vice Comandante geom. Piero Mastrati affinché apponga sullo stesso la propria firma per ricevuta;
- 9- Che il provvedimento venga comunicato all'OIV, al Revisore dei Conti, nonché alle RSU e alle OO.SS;
- 10- Che copia del presente decreto sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Personale" –

Teano li, 06/11/18

IL SINDACO
Dr Alfredo D'Andrea



Per ricevuta: Piero Mastrati

