

COMUNE DI TEANO

Provincia di Caserta

DETERMINAZIONE

ADOTTATA IN DATA 31/03/2021 N. 7 DEL REGISTRO DELL'UFFICIO RAGIONERIA

N. 138 DEL REGISTRO GENERALE IN DATA 31-3-2021

Oggetto: INDIZIONE DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI DEL COMUNE DI TEANO PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE - APPROVAZIONE VERBALI DELLA COMMISSIONE NN. 1 E 2 DEL 29/03/2021 E FORMULAZIONE GRADUATORIA FINALE - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO INDIVIDUALE.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Premesso

- che prestano servizio presso il Comune di Teano n. 18 lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, d.lgs. n. 81/2020, la cui utilizzazione è stata prorogata al 31.12.2021, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 1, comma 162, legge n. 160/2019 ed all'art. 1, comma 294, legge n. 178/2020, giusta deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della giunta n. 2 del 21.1.2021;
- che, ai sensi dell'art. 1, commi 495-497, legge n. 160/2019 e dell'art. 1, comma 1156, lettera g-bis), legge 296/2006, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici di lavoratori socialmente utili (LSU) possono procedere alla loro assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga alla dotazione organica, al piano del fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui all'art. 1, comma 497, primo periodo, legge n. 160/2019;
- che il predetto comma 497 dispone che le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis), legge 296/2006, ripartite con DPCM, riconoscendo alle amministrazioni che procedono alla stabilizzazione un incentivo statale, a regime, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato, per un importo pari a €9.296,22 per ciascun lavoratore, cumulabile con eventuali contributi regionali;
- che per concorrere al suddetto riparto le predette amministrazioni dovevano presentare istanza al Dipartimento per la funzione pubblica (DFP) entro il termine del 20.2.2020;

- che con DPCM del 28.12.2020 è stato effettuato il suddetto riparto includendo il Comune di Teano tra gli enti beneficiari per n.17 LSU;
- che, essendo questo comune ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario ex art.243-bis d.lgs. n.267/2000, le assunzioni di personale sono soggette al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL);
- che, con nota acquisita al prot. n. 1799 del 03/02/2021 è stata comunicata all'ente la Decisione n.177 del 16.12.2020 della COSFEL di autorizzazione alla stabilizzazione degli LSU secondo le previsioni dell'art. 1, commi 495 e 497, legge n. 160/2019, limitatamente al finanziamento concesso ai singoli comuni;
- che, con deliberazione di G.C. n. 33 del 13/03/2021, è stato formulato indirizzo nei confronti del responsabile del servizio personale affinché sia attivata la procedura di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili in servizio presso l'ente, ai sensi dell'art.1, commi 495-497, legge n. 160/2019 e ss.mm.ii.;

Atteso che questo Ente intende procedere in autonomia alla selezione dei lavoratori socialmente utili da stabilizzare, facoltà concessa dalla Funzione Pubblica come da avviso pubblicato in data 19/03/2021, anche in considerazione del breve tempo a disposizione in vista della scadenza del 31 marzo, data ultima per concludere la procedura di stabilizzazione;

Vista la determina n.133 del 25/03/2021 con la quale veniva pubblicato l'avviso di selezione per la stabilizzazione di n.17 lavoratori socialmente utili del comune di Teano per l'assunzione a tempo indeterminato e part time per la cat. A e part time per la cat.B;

Vista la determina n.134 del 26/03/2021 è stata nominata la seguente Commissione giudicatrice per l'espletamento delle procedure di stabilizzazione di cui al bando approvato con la determinazione n. 133 del 25/03/2021:

Presidente: dr.ssa Antonietta Piccirillo

Componente: ing. Fabio Maria Passaretti

Componente: Maresciallo De Biasio Gennaro

Segretario Verbalizzante: sig. Patrizia Boragine

Visto il Verbale n. 1 del 29/03/2021 con il quale si procedeva all'apertura delle buste contenenti le domande pervenute entro i termini indicati nell'avviso approvato con determina n.133/2021, al fine di verificare i requisiti per l'ammissione alla selezione di stabilizzazione.

Dato atto che dalla suddetta verifica dei requisiti la Commissione rilevava:

- che le domande pervenute erano 16 rispetto al numero dei posti messi a disposizione per la stabilizzazione pari a 17 unità;
- che per due candidati mancava il richiesto titolo di studio e pertanto stabiliva l'esclusione degli stessi;
- che venivano ammessi alla selezione n.14 candidati;

Visto il Verbale n. 2 del 29/03/2021 con il quale si procedeva alle prova di colloquio dei 14 candidati ammessi alla selezione per la categoria A(operaio) e B (messo notificatore e autista

scuolabus) a tempo indeterminato e part time, attribuendo un punteggio individuale da un minimo di punti 12/20 ad un massimo di punti 18/20, sufficienti al superamento della prova;

Dato atto che l'avviso di selezione e l'elenco dei candidati ammessi alla selezione sono stati regolarmente pubblicati sul sito istituzionale dell'ente (Albo pretorio e Amministrazione trasparente);

Considerato che, per i requisiti posseduti e dal colloquio effettuato, tutti i candidati ammessi alla selezione risultano idonei e che quindi si rende necessario formulare la graduatoria finale di merito;

Vista la graduatoria finale allegata alla presente;

Con i poteri conferiti alla sottoscritta con decreto Sindacale n.5 del 22/03/2021 che contempla anche la responsabilità del personale;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs. 150/2009;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto dell'Ente:

DETERMINA

Di riportare integralmente quanto sopra indicato e che qui si intende integralmente trascritto;

1. di approvare i Verbali della Commissione nn. 1 e 2 del 29/03/2021 relativi alla selezione per la stabilizzazione riservata esclusivamente ai lavoratori socialmente utili del comune di Teano per l'assunzione a tempo indeterminato e part time per n. 14 LSU nella cat. A (operaio) e per n.3 LSU nella cat.B (2 posti messo notificatore e 1 posto autista scuolabus);
2. di approvare la graduatoria finale degli idonei alla selezione sulla scorta dei requisiti posseduti e del punteggio conseguito in sede di colloquio, come da elenco allegato alla presente;
3. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro da sottoscrivere entro il 31 marzo, allegato alla presente;
4. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
5. di dichiarare che, ai sensi dell'art 6 bis della L. n. 241 del 1990, non sussiste alcun conflitto di interessi anche potenziale in capo al sottoscritto;
6. di dare atto che il presente atto verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente

Il Responsabile del Servizio Finanziario

del Servizio Finanziario

F. lo **Dott. ssa Antonietta Piccirillo**

El Responsable
del Servicio Ejecutivo
Dra. Ana Antonieta Piccirilli

Parere di regolarità contabile ed attestazione della copertura finanziaria

Sulla presente determinazione il responsabile dei Servizi Finanziari attesta:

- a) La **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1, del D. Lgs. N. 267/2000, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- b) La **copertura finanziaria** della spesa, ai sensi dell'art. 153, c. 5, del D. Lgs. N.267/2000, in relazione alle effettive disponibilità esistenti negli stanziamenti di spesa e con l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, c. 1, del D. Lgs. N.267/2000:

Missione 1 Programma 11 Titolo 1 Macroaggregato 101-102 Cap. 860-870-1115 esercizio 2021
Codice SIOPE:

Impegni: da n.

Impegno già assunto al cap. imp.

- Il Presente provvedimento non altera gli equilibri finanziari
- Entrata correlata alla spesa --
- Atto non comportante impegno di spesa
- Atto estraneo al parere contabile

Teano 31/03/2021

Il Responsabile Servizi Finanziari
Decreto Sindacale n.5/2021
F.to d.ssa Antonietta Piccirillo

Copia conforme della presente determina viene trasmessa a:

- Sindaco
-
- Ufficio di Ragioneria
- Albo Pretorio

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio online il _____ e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li _____

Il Responsabile

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Data: _____

Il Responsabile
Decreto Sindacale n.5/2021
d.ssa Antonietta Piccirillo

