



Comune di Teano

Provincia di Caserta



DETERMINAZIONE

ADOTTATA IN DATA 25/03/2021 N. 5 DEL REGISTRO DELL'UFFICIO RAGIONERIA

N. 133 DEL REGISTRO GENERALE IN DATA 25/03/2021

Oggetto: INDIZIONE DELLA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI DEL COMUNE DI TEANO PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE 13 ORE SETTIMANALI E A 12 ORE SETTIMANALI- APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PUBBLICO E SCHEMA DI DOMANDA.

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Premesso

- che prestano servizio presso il Comune di Teano n. 18 lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, d.lgs. n. 81/2020, la cui utilizzazione è stata prorogata al 31.12.2021, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 1, comma 162, legge n. 160/2019 ed all'art. 1, comma 294, legge n. 178/2020, giusta deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della giunta n. 2 del 21.1.2021;
- che, ai sensi dell'art. 1, commi 495-497, legge n. 160/2019 e dell'art. 1, comma 1156, lettera g-bis), legge 296/2006, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici di lavoratori socialmente utili (LSU) possono procedere alla loro assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga alla dotazione organica, al piano del fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui all'art. 1, comma 497, primo periodo, legge n. 160/2019;
- che il predetto comma 497 dispone che le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis), legge 296/2006, ripartite con DPCM, riconoscendo alle amministrazioni che procedono alla stabilizzazione un incentivo statale, a regime, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato, per un importo pari a €9.296,22 per ciascun lavoratore, cumulabile con eventuali contributi regionali;
- che per concorrere al suddetto riparto le predette amministrazioni dovevano presentare istanza al Dipartimento per la funzione pubblica (DFP) entro il termine del 20.2.2020;
- che con DPCM del 28.12.2020 è stato effettuato il suddetto riparto includendo il Comune

- di Teano tra gli enti beneficiari del contributo per n.17 LSU;
- che, essendo questo comune ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario ex art.243-bis d.lgs. n.267/2000, con delibera di Consiglio Comunale n.35 del 08/08/2019, le assunzioni di personale sono soggette al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL);
- che, con nota acquisita al prot. n. 1799 del 03/02/2021 è stata comunicata all'ente la Decisione n.177 del 16.12.2020 della COSFEL di autorizzazione alla stabilizzazione degli LSU secondo le previsioni dell'art. 1, commi 495 e 497, legge n. 160/2019, limitatamente al finanziamento concesso ai singoli comuni;
- che il contributo di € 9.296,22 per ciascun lavoratore consente di procedere alla loro assunzione a tempo indeterminato con contratto a tempo parziale di n.13 ore settimanali per le cat. A e a 12 ore settimanali per le categorie B;
- che l'art.1, comma 295, legge n.178/2020 ha prorogato al 31.3.2021 il termine (precedentemente previsto "per il solo anno 2020") stabilito dall'art. 1, comma 495, legge n.160/2019 per procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, d.lgs. n. 81/2000 utilizzati dalle pp.aa., anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497;
- che, con deliberazione di G.C. n. 33 del 13/03/2021, è stato formulato indirizzo nei confronti del Segretario Comunale, in qualità di responsabile del servizio personale, affinché sia attivata la procedura di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili in servizio presso l'ente, ai sensi dell'art.1, commi 495-497, legge n. 160/2019 e ss.mm.ii.;
- che con DPCM del 28.12.2020 il Dipartimento della Funzione Pubblica riconosce al Comune di Teano il contributo per n.17 unità di lavoratori socialmente utili;
- che la Decisione n.177 del 16.12.2020 della COSFEL di autorizzazione alla stabilizzazione degli LSU secondo le previsioni dell'art. 1, commi 495 e 497, legge n. 160/2019, è limitata al finanziamento concesso ai singoli comuni, ossia a 17 unità per questo ente, e, pertanto, ulteriori stabilizzazioni, con oneri a carico dell'ente, sarebbero possibili solo dopo la prescritta autorizzazione;
- che la normativa per la stabilizzazione con contributo non contempla la possibilità di stabilizzare lavoratori di categoria D, ma solo fino alla categoria C. Pertanto si rimette alla Giunta Comunale l'eventuale decisione di stabilizzare tale unità nella categoria C tramite ricorso a contributi regionali per le stabilizzazioni oppure di inserire tale figura nel redigendo piano del fabbisogno di personale 2021-2023;
- che, quindi, si ritiene si possa procedere alla stabilizzazione delle 14 unità di LSU con inquadramento nella categoria A e 3 unità di LSU con inquadramento nella categoria B;
- verificato che il costo delle stabilizzazioni di cui al presente provvedimento è coperto dal contributo riconosciuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica con DPCM del 28.12.2020;

Atteso che questo Ente intende procedere in autonomia alla selezione dei lavoratori socialmente utili da stabilizzare, facoltà concessa dalla Funzione Pubblica come da avviso pubblicato in data 19/03/2021, anche in considerazione del breve tempo a disposizione in vista della scadenza del

31 marzo, data ultima per concludere la procedura di stabilizzazione;

Con i poteri conferiti alla sottoscritta con decreto Sindacale n.5 del 22/03/2021 che contempla anche la responsabilità del personale;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs. 150/2009;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto dell'Ente:

DETERMINA

1. di dare atto che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di indire la procedura di assunzione per la stabilizzazione riservata esclusivamente ai lavoratori socialmente utili del comune di Teano per l'assunzione a tempo indeterminato e part time, a 13 ore settimanali, per n. 14 LSU nella cat. A e part time, a 12 ore settimanali, per n.3 LSU nella cat.B;
3. di dare atto che la normativa per la stabilizzazione con contributo non contempla la possibilità di stabilizzare lavoratori di categoria D, ma solo fino alla categoria C. Pertanto si rimette alla Giunta Comunale l'eventuale decisione di stabilizzare tale unità nella categoria C tramite ricorso a contributi regionali per le stabilizzazioni oppure di inserire tale figura nel redigendo piano del fabbisogno di personale 2021-2023;
4. di approvare;
 - l'allegato schema di avviso pubblico per la stabilizzazione riservata esclusivamente ai lavoratori socialmente utili del comune di Teano relativamente alle categorie sopra elencate;
 - l'allegato schema di domanda;
5. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
6. di dichiarare che, ai sensi dell'art 6 bis della L. n. 241 del 1990, non sussiste alcun conflitto di interessi anche potenziale in capo al sottoscritto;
7. di dare atto che il presente atto verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to D.ssa Antonietta Piccirillo

Parere di regolarità contabile ed attestazione della copertura finanziaria

Sulla presente determinazione il responsabile dei Servizi Finanziari attesta:

- a) La **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 147-bis, c. 1, del D. Lgs. N. 267/2000, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- b) La **copertura finanziaria** della spesa, ai sensi dell'art. 153, c. 5, del D. Lgs. N.267/2000, in relazione alle effettive disponibilità esistenti negli stanziamenti di spesa e con l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, c. 1, del D. Lgs. N.267/2000:

Missione Programma Titolo Macroaggregato Cap. esercizio 2021
Codice SIOPE:

Impegni: da n.

Impegno già assunto al cap. imp.

Il Presente provvedimento non altera gli equilibri finanziari

Entrata correlata alla spesa —

Atto non comportante impegno di spesa

Atto estraneo al parere contabile

Teano 25/03/2021

Il Responsabile Servizi Finanziari
Decreto Sindacale n.5/2021
F.to d.ssa Antonietta Piccirillo

Copia conforme della presente determina viene trasmessa a:

- Sindaco
-
- Ufficio di Ragioneria
- Albo Pretorio

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio online il _____ e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li _____

Il Responsabile

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

Data: _____

Il Responsabile
Decreto Sindacale n.5/2021
d.ssa Antonietta Piccirillo

