



# *Città di Teano*



*Provincia di Caserta*

*Teano Città dello Storico Incontro - 26 ottobre 1860*

## **AVVISO PUBBLICO PER LA PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI DEL COMUNE DI TEANO PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE A 13 ORE SETTIMANALI PER LA CAT. A E 12 ORE SETTIMANALI PER LA CAT. B.**

### **PREMESSO**

- che prestano servizio presso il Comune di Teano. 18 lavoratori socialmente utili di cui all'art.2, comma 1, d.lgs. n. 81/2020, la cui utilizzazione è stata prorogata al 31.12.2021, ai sensi del combinato disposto di cui all'art.1, comma 162, legge n.160/2019 e dall'art.1, comma 294, legge n. 178/2020, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 13.03.2021;
- che, ai sensi dell'art. 1, commi 495-497, legge n. 160/2019 e dell'art. 1, comma 1156, lettera g-bis), legge 296/2006, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici di lavoratori socialmente utili (LSU) possono procedere alla loro assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga alla dotazione organica, al piano del fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui all'art. 1, comma 497, primo periodo, legge n. 160/2019;
- che il predetto comma 497 dispone che le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'art.1, comma 1156, lettera g-bis) della legge 296/2006, ripartite con DPCM, riconoscendo alle amministrazioni che procedono alla stabilizzazione un incentivo statale, a regime, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato, per un importo pari a € 9.296,22 per ciascun lavoratore, cumulabile con eventuali contributi regionali;
- che per concorrere al suddetto riparto le predette amministrazioni dovevano presentare istanza al Dipartimento per la funzione pubblica (DFP) entro il termine del 20.02.2020;
- che, per dar seguito ai provvedimenti sopra indicati ed in esecuzione della citata circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri-Dipartimento Funzione pubblica, questo ente ha provveduto entro il termine prescritto a compilare il format necessario per ottenere i contributi finalizzati alla stabilizzazione di detto personale, accedendo ai fondi di cui all'art. 1 comma 497 della Legge n. 160/2019 (Legge di bilancio 2020);
- che con DPCM del 28.12.2020 è stato effettuato il suddetto riparto includendo il Comune di Teano tra gli enti beneficiari per n.17 LSU;
- che, essendo questo comune ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario ex art. 243-bis d.lgs. n.267/2000, le assunzioni di personale sono soggette al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL);
- che, con nota acquisita al prot. n. 1799 del 03/02/2021, è stata comunicata all'ente la Decisione n. 177 dell' 6.12.2020 della COSFEL di autorizzazione alla stabilizzazione degli LSU secondo le previsioni dell'art. 1, commi 495 e 497, legge n. 160/2019, limitatamente al finanziamento concesso ai singoli comuni;

- che il contributo di € 9.296,22 per ciascun lavoratore consente di procedere alla loro assunzione a tempo indeterminato con contratto a tempo parziale di n. 13 ore settimanali per la Cat. A (14 LSU), n. 12 ore settimanali per la Cat. B;
- che l'art. 1, comma 295 della legge n. 178/2020 ha prorogato al 31.03.2021 il termine (precedentemente previsto "per il solo anno 2020") stabilito dall'art. 1, comma 495 della legge n. 160/2019 per procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, d.lgs. n. 81/2000 utilizzati dalle PP.AA., anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497;
- che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 13.03.2021, è stato formulato indirizzo nei confronti del Segretario Generale affinché sia attivata la procedura di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili in servizio presso l'ente, ai sensi dell'art. 1, commi 495-497, legge n. 160/2019 ess.mm.ii.;
- che con determina n. 133 del 25/03/2021 è stato approvato lo schema del presente avviso;

### **SI RENDE NOTO**

Che il Comune di Teano intende procedere alla **stabilizzazione di n.18 Lavoratori Socialmente Utili** attualmente impegnati nei progetti di pubblica utilità presso il Comune di Teano, ai sensi del comma 495 dell'art. 1 della legge 160/2019, di cui:

- **n.14 posti in categoria A, posizione economica A1 con profilo di operaio;**
- **n. 2 posti in categoria B, posizione economica B1 con profilo di Messo comunale;**
- **n.1 posto in categoria B, posizione economica B3 con profilo di Autista scuolabus;**

Che il rapporto di lavoro, instaurato ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, sarà regolato da un contratto individuale a tempo indeterminato e parziale a 13 ore settimanali per la categoria A, per 12 ore settimanali per la categoria B, nonché dalle norme vigenti che disciplinano il rapporto di lavoro di pubblico impiego.

Che il trattamento economico è quello previsto per i vari profili professionali di inquadramento, corrispondenti alle posizioni economiche A1 per la categoria A e B1-B3 per la categoria B, secondo il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;

### **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE:**

- Essere lavoratore di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n.81 presso il Comune di Teano in possesso della professionalità richiesta in relazione all'esperienza effettivamente maturata;
- assolvimento della scuola dell'obbligo – licenza di istruzione secondaria di primo grado;

Ai fini dell'ammissione è richiesto, inoltre, alla data di scadenza del presente bando, il possesso dei requisiti generali di accesso agli impieghi nella Giunta Regionale della Campania, come esplicitati di seguito, ovvero:

1. essere cittadini italiani o di altro Stato membro dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, o cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'articolo 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n.174;
2. avere un'età non inferiore ai 18 anni;

3. idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce. Tale requisito sarà accertato prima dell'assunzione all'impiego;
4. godimento dei diritti civili e politici;
5. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziati per motivi disciplinari ai sensi della normativa o delle disposizioni contrattuali disciplinanti la materia, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili, o, comunque, con mezzi fraudolenti;
6. non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, né avere a carico procedimenti penali in corso o essere sottoposti a misure che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
7. per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva.
8. per i candidati che intendono partecipare alla selezione per la categoria B con il profilo di autista scuolabus si richiede il possesso della patente per guida scuolabus.

Gli ulteriori requisiti per la partecipazione sono dettagliati nello schema di domanda.

**In particolare, nella domanda di partecipazione, si richiede al candidato di precisare, pena esclusione dalla selezione, il profilo o i profili alla cui selezione intende partecipare tra i seguenti:**

- 1) Cat. A: Operaio
- 2) Cat. B: Messo notificatore
- 3) Cat. B: Autista scuolabus

**SI INVITANO, pertanto tutti i Lavoratori Socialmente Utili in servizio presso il Comune di TEANO a presentare la candidatura mediante pec, all'indirizzo del protocollo protocollo.teano@asmepec.it o consegna a mano al protocollo dell'Ente.**

**La domanda presentata per la partecipazione alla selezione dovrà essere contenuta in busta chiusa recante la seguente dicitura:**

**“SELEZIONE PER LA STABILIZZAZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME DI N.17 LSU PRESSO IL COMUNE DI TEANO”**

**La scadenza della presentazione delle candidature è fissato per il 27 marzo 2021 (a tal fine l'ufficio protocollo resterà aperto anche il giorno di sabato fino alle ore 12.00);**

**Le domande presentate fuori termine o con modalità diverse da quelle indicate, saranno dichiarate inammissibili.**

#### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La commissione procederà all'esame istruttorio delle domande per accertare il possesso dei requisiti previsti e l'osservanza delle condizioni prescritte per l'ammissione alla procedura selettiva.

Al fine di accelerare la conclusione della procedura di stabilizzazione, la commissione procederà a rendere pubblico l'elenco dei candidati ammessi e di quelli eventualmente esclusi al colloquio, entro le ore 14 del 29/03/2021, tramite avviso sul sito istituzionale dell'ente.

#### **SVOLGIMENTO DEI COLLOQUI ORALI**

È stabilita una prova selettiva orale consistente in un colloquio volto ad accertare la preparazione e la capacità professionale dei candidati coerente con il profilo professionale di inquadramento.

In ogni caso la prova orale riguarderà:

- 1. Grado di responsabilità nella corretta esecuzione del lavoro;*
- 2. Grado di autonomia nell'esecuzione del proprio lavoro, nell'ambito di istruzioni dettagliate;*
- 3. Competenza nell'utilizzo dei mezzi di lavoro;*

A ciascun candidato è attribuibile il punteggio massimo di punti 20.

Non saranno considerati idonei candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 11/20.

L'amministrazione si riserva, qualora necessario, la possibilità di disporre lo svolgimento della prova in video conferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti e la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

### **DATE SVOLGIMENTO PROVE**

Il Comune di Teano, all'esito della scadenza del termine per presentazione delle candidature, comunicherà con avviso pubblicato sul sito istituzionale, **entro le ore 14 del 29/03/2021, gli elenchi degli ammessi alla procedura di stabilizzazione.**

La pubblicazione sul sito internet del Comune di Teano nella sezione "Albo pretorio on line" ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

**Considerata l'imminente scadenza per la conclusione della procedura di stabilizzazione, i colloqui orali si svolgeranno presso la sala consiliare del Comune di Teano il giorno 29 marzo 2021, con inizio alle ore 15.00.**

I candidati devono presentarsi puntualmente presso il luogo e l'ora stabilita muniti di un valido documento di riconoscimento. L'assenza dalla sede di svolgimento delle prove nella data e nell'ora stabilita, ancorché dovuta a cause di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione.

### **GRADUATORIA**

Per ciascun profilo la Commissione procede alla formazione della graduatoria finale dei candidati risultati idonei. In caso di parità di collocazione (ex equo) viene data precedenza al candidato con minore età anagrafica.

### **SOTTOSCRIZIONE DEI CONTRATTI**

I candidati risultati idoneamente collocati nella graduatoria relativa al/i profilo/i professionale/i oggetto della presente selezione saranno convocati per la sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e part time.

Coloro che saranno risultati utilmente collocati in più graduatorie, potranno effettuare l'opzione per il profilo prescelto in sede di sottoscrizione di contratto.

Tale opzione verrà effettuata secondo l'ordine in graduatoria e nei limiti dei posti disponibili per ciascun profilo.

La sottoscrizione del contratto di lavoro relativo al profilo prescelto comporta l'automatica rinuncia alla eventuale utile collocazione nelle graduatorie degli altri profili.

Saranno considerati rinunciatari i candidati che non stipuleranno il contratto individuale di lavoro entro il termine fissato dall'Amministrazione Comunale.

Le sottoscrizioni dei contratti individuali di lavoro dovranno essere inderogabilmente e perentoriamente effettuate entro e non oltre il 31/03/2021, quale termine essenziale, pena decadenza dalla procedura di stabilizzazione.

### **ASSUNZIONE**

Il candidato risultato idoneamente collocato nella graduatoria relativa al/i profilo/i professionale/i oggetto della presente selezione e che abbia effettuato la propria opzione per il profilo prescelto, sarà invitato,

prima della stipula del contratto individuale di lavoro, ad autocertificare il possesso dei requisiti richiesti e/o dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione.

Qualora in sede di controllo e verifica delle dichiarazioni rese, venga accertata la loro non corrispondenza a quanto dichiarato, si determinerà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, oltre a tutte le altre conseguenze di legge previste per le ipotesi di dichiarazioni false e mendaci.

In particolare, per quanto concerne l'idoneità fisica, sarà sottoposto a visita medica tesa ad accertare l'idoneità alle mansioni relative al profilo prescelto in sede di sottoscrizione del contratto di lavoro; in caso di accertata inidoneità, si procederà alla risoluzione dal rapporto di lavoro. L'accertamento di dichiarazioni mendaci, produzione di atti falsi o comunque non corrispondenti a verità - oltre alla risoluzione del rapporto di lavoro, e fatte salve tutte le altre iniziative di legge - determinerà la cancellazione dalla/e graduatoria/e.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'Amministrazione Comunale, con riferimento al Regolamento UE679/2016 e dal D.Lgs.

n. 196/2003 e ss.mm.ii., recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, si impegna ad utilizzare i dati personali forniti dall'aspirante solo per i fini istituzionali e per l'espletamento delle procedure previste dal presente avviso.

### **DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione ai sensi dell'art. 71 del D.P.R.445/2000.

Provvedendosi per ragioni di urgenza all'immissione in servizio prima dell'esito delle verifiche di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se dall'esito dei controlli successivi risultino motivi ostativi all'assunzione e/o dichiarazioni mendaci.

Il Comune di Teano si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare le procedure disciplinate dal presente avviso di selezione.

**Il Responsabile Servizi Finanziari e Servizi del Personale**

*F.to Dott.ssa Antonietta Piccirillo*